

供应商 行为准则



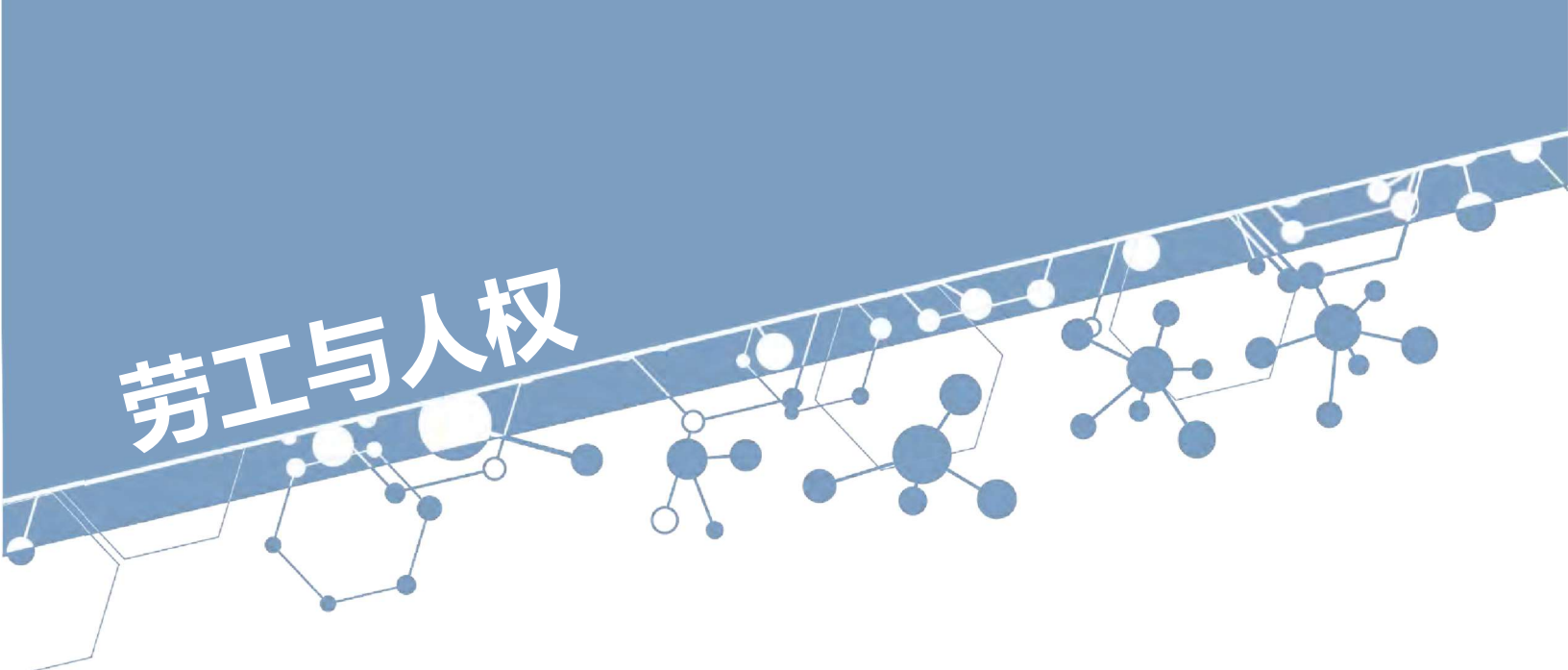


本《供应商行为准则》用于为所有与 MKS 全球任何一家公司有业务往来的供应商提供行为标准和指南。MKS 的声誉建立在诚实、正直、质量和信任的基础之上。因此，无论当地的商业惯例或社会习俗如何，我们均要求供应链合作伙伴以一致的方式行事。本《供应商行为准则》规定了需遵循的商业行为的最低标准，以使供应商的行为合乎道德规范且对企业负责，并旨在确保遵守适用的法律法规。

MKS 采用《责任商业联盟行为准则》（“RBA 准则”）行业标准作为公司的《供应商行为准则》。RBA 准则可在此处获取：

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

以下几页介绍了我方期望的一些重点，RBA 准则中也对此进行了详细的陈述。



劳工与人权

MKS 希望其供应商能够维护员工的人权，给予他们尊严和尊重，并遵守 RBA 准则中的劳工和人权标准。

奴役与人口贩运

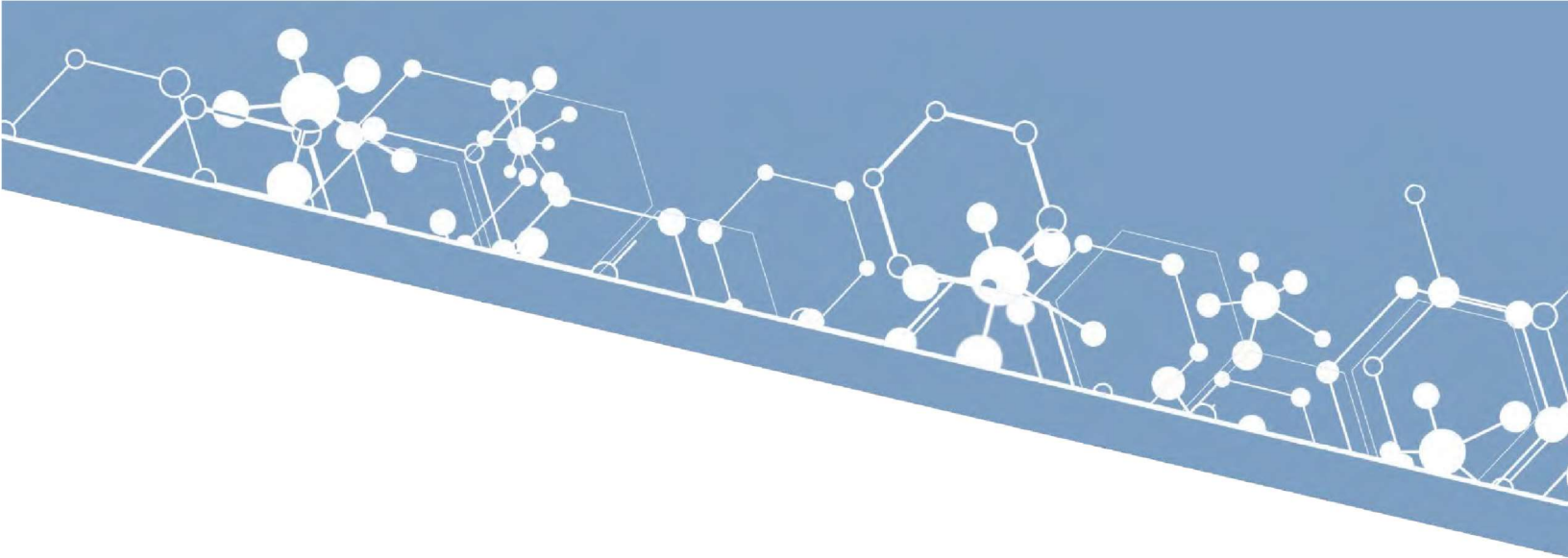
MKS 绝不容忍强迫劳动、奴役或任何形式的人口贩运。任何受供应商雇用或聘用的人员都必须出于自愿。禁止任何形式的奴役、强迫劳动、债役或监狱劳动。不得以任何方式限制员工的个人行动自由。

童工与未成年员工

在生产任何阶段均不得使用童工。我们希望供应商遵守适用法律，不雇佣童工：

- 未满 15 岁，
- 或低于该国家/地区法律允许的最小就业年龄，或低于该国家/地区义务教育结束的年龄（以这三者中最大者为准）。

不满 18 岁的员工不得从事因其性质或工作环境而可能危及其健康或安全的工作。



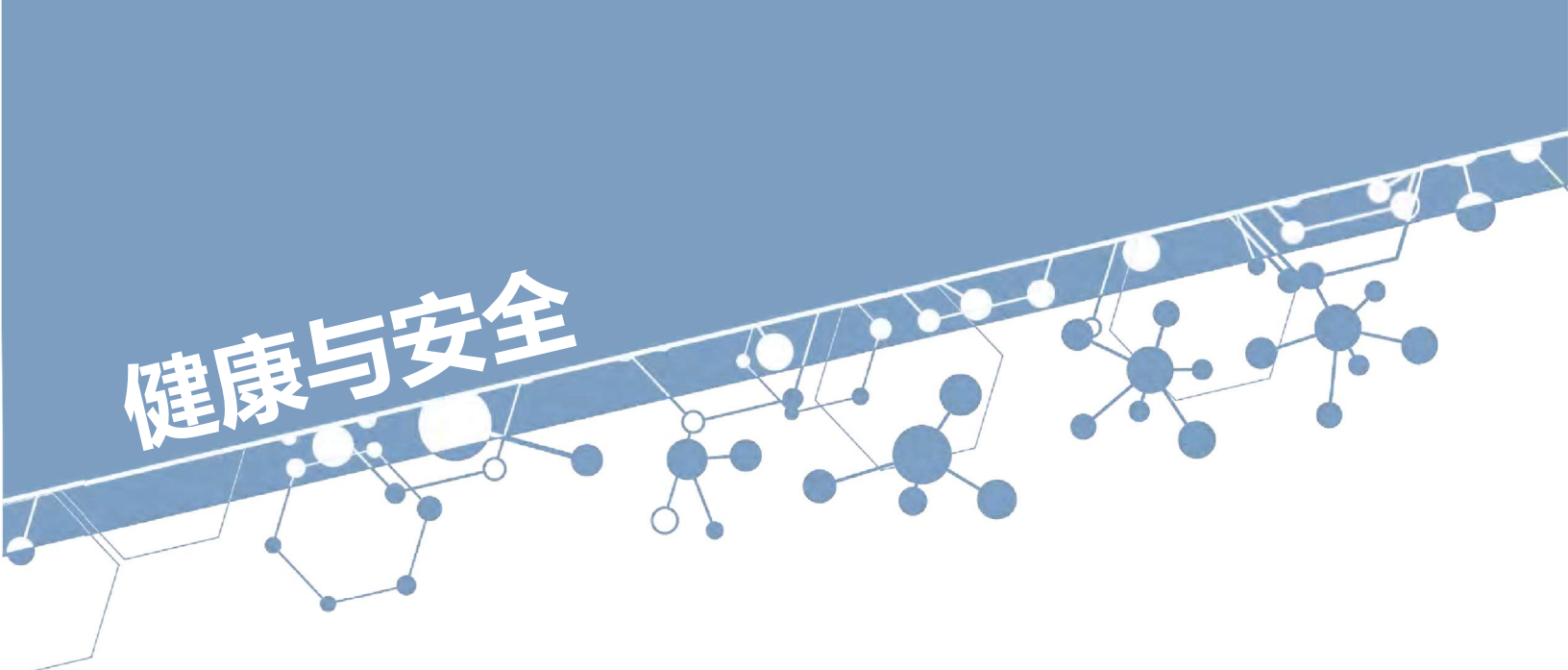
工资与工作时间

供应商员工的工作时间不得超过国家适用法律和国际劳工组织 (ILO) 标准规定的最长时间。每周工作时间（包括加班时间）不得超过 60 小时，紧急情况或异常情况除外。

向供应商员工支付的薪酬应符合所有适用法律，包括有关最低工资、加班时间、加班工资和法定福利在内的各项法律。不得将扣减基本工资作为一种纪律处罚措施。必须以清晰易懂的方式向员工提供有关其薪酬构成的全部信息。

人道待遇与不歧视

我们希望供应商预防和禁止对员工实施暴力、基于性别的暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、霸凌、公开羞辱或言语侮辱等严苛或非人道的行为。供应商不得在招聘和雇佣过程中歧视或骚扰员工。根据当地法律，我们希望供应商尊重员工加入工会、进行集体谈判与和平集会的权利。



健康与安全

我们了解到，安全健康的工作环境不仅能够最大限度地减少工作相关的事故，还能够提高产品和服务质量。我们希望供应商遵守 RBA 准则中的健康与安全标准。

职业安全

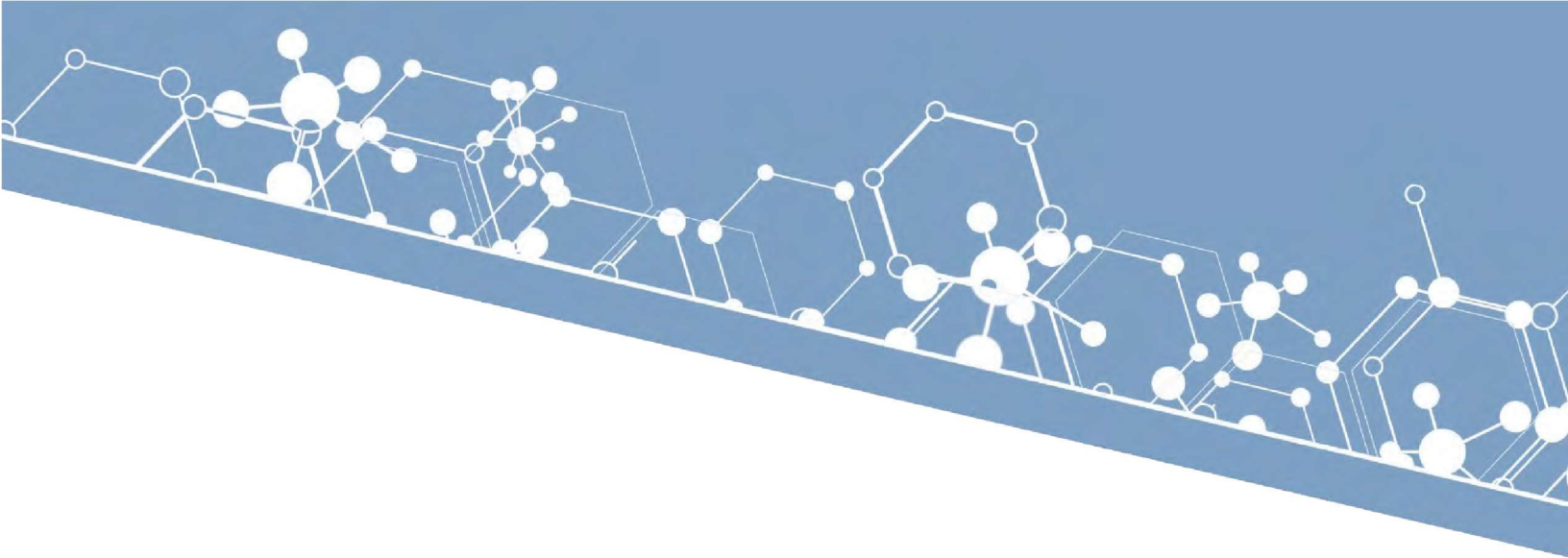
工作场所不得危及员工的健康或安全。为确保这样的环境，MKS 希望其供应商：

- 识别、评估和减少工作中可能遇到的健康与安全危险；
- 实施工程和行政控制、预防性维护和安全工作程序，并提供安全培训；以及
- 在必要时，为员工提供适当的个人防护用品，以防止发生事故或对健康造成不利影响。

应急准备

供应商应识别和评估潜在的紧急情况，并通过实施以下应急预案和响应规程，最大限度地减少此类事件可能造成的影响：

- 应急报告；
- 员工通知和疏散规程；
- 员工培训和演练；
- 适当的火灾探测和灭火设备；以及
- 充足的出口设施。



预防工伤和疾病

供应商应制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病。这些体系有助于鼓励员工报告事故、对工伤和疾病案例进行分类和记录、提供必要的医疗服务、调查案例并采取纠正措施以消除其事故源头。

工业卫生

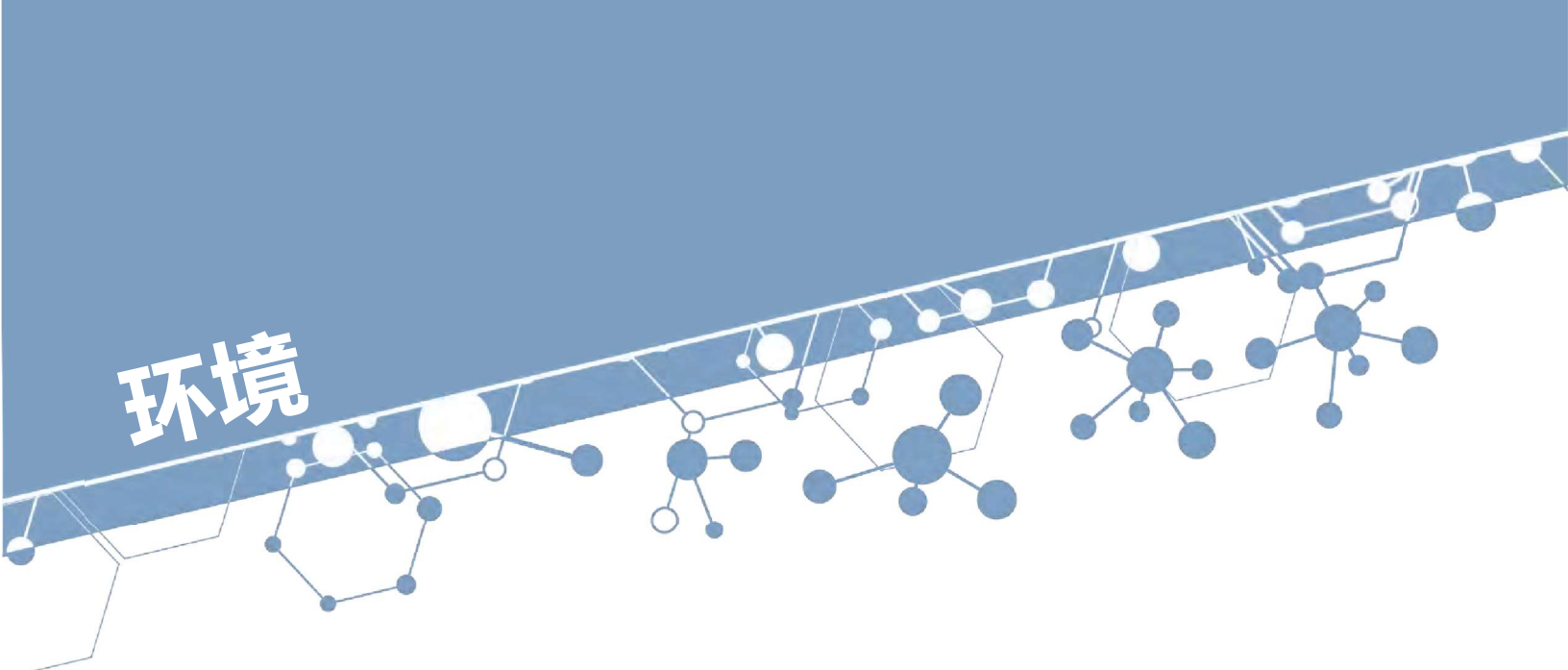
供应商应识别、评估并控制化学、生物及物理等因素给员工带来的危险。如果无法通过工程或行政控制手段来控制过度接触，则应为员工免费配备适当的个人防护用品。

强体力型工作与机械安全防护

供应商应识别、评估和控制员工从事强体力型工作给员工带来的影响，包括人工搬运/装卸材料和重复搬举重物、长时间站立以及高度重复或强力的装配工作。供应商应装配物理防护装置、联锁装置和屏障，并评估生产机械和其他机械是否存在安全隐患。

公共卫生、饮食、住宿和培训

供应商应向员工提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的食品配制、存储和用餐设施。员工宿舍应洁净安全。应向员工提供工作场所健康与安全信息和培训，并鼓励他们提出任何健康与安全问题，而无需担心遭到报复。



环境

供应商应识别其对环境产生的影响，并尽量减少生产经营活动对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保障公众的健康和安全。我们希望供应商遵守 RBA 准则中的环境标准。这些标准包括：

环境许可证与报告

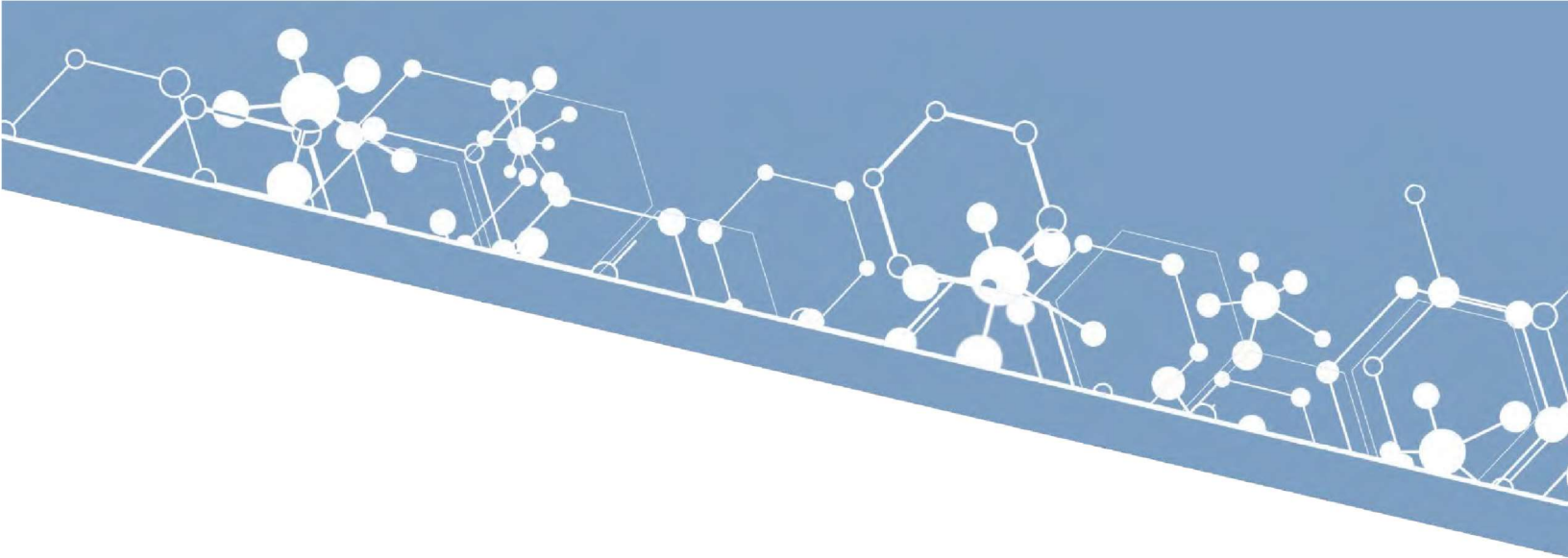
供应商应取得并更新所有必需的环境许可证、批准文书和登记证。

预防污染和节约资源

供应商应最大限度地减少或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生。

有害物质、固体废弃物和废气排放

供应商应识别、监测和控制化学品、废弃物及其他有害材料的使用、处理和处置。经营过程中产生的挥发性有机化学物质、喷雾、腐蚀性物质、悬浮粒子、破坏臭氧层的物质及燃烧副产品，应按要求进行监测、控制和处理。

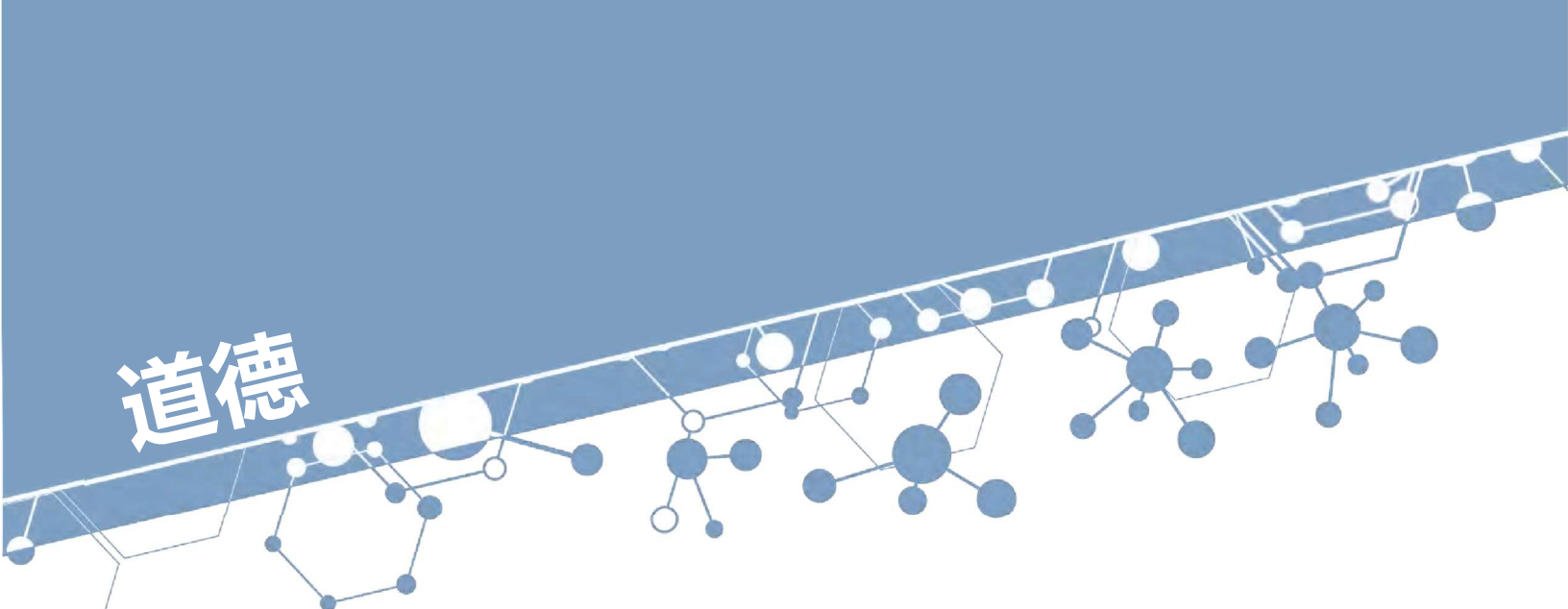


限用物质

供应商应遵守有关在产品中以及制造过程中禁用或限用某些特定物质的所有适用法律和客户要求。

水源管理、能源消耗与温室气体排放

供应商应实施水源管理计划，记录、分类和监测水源及其使用和排放情况；寻求节约用水的机会；并控制污染渠道。供应商应制定整个企业的温室气体减排目标，并根据该目标进行跟踪、记录和报告。



道德

我们希望供应商遵守 RBA 准则中的道德标准。

商业诚信和无不正当优势

我们要求采取零容忍政策，禁止所有形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。供应商应禁止贿赂或以其他手段获取不正当优势。

信息披露

供应商的所有业务往来须透明，并准确地反映在其账簿和记录中。

知识产权

供应商应保护知识产权，并且应保护客户和供应商的信息安全。

公平交易、广告宣传和竞争

供应商应秉持公平交易、广告宣传和竞争的标准。

身份保护和禁止报复

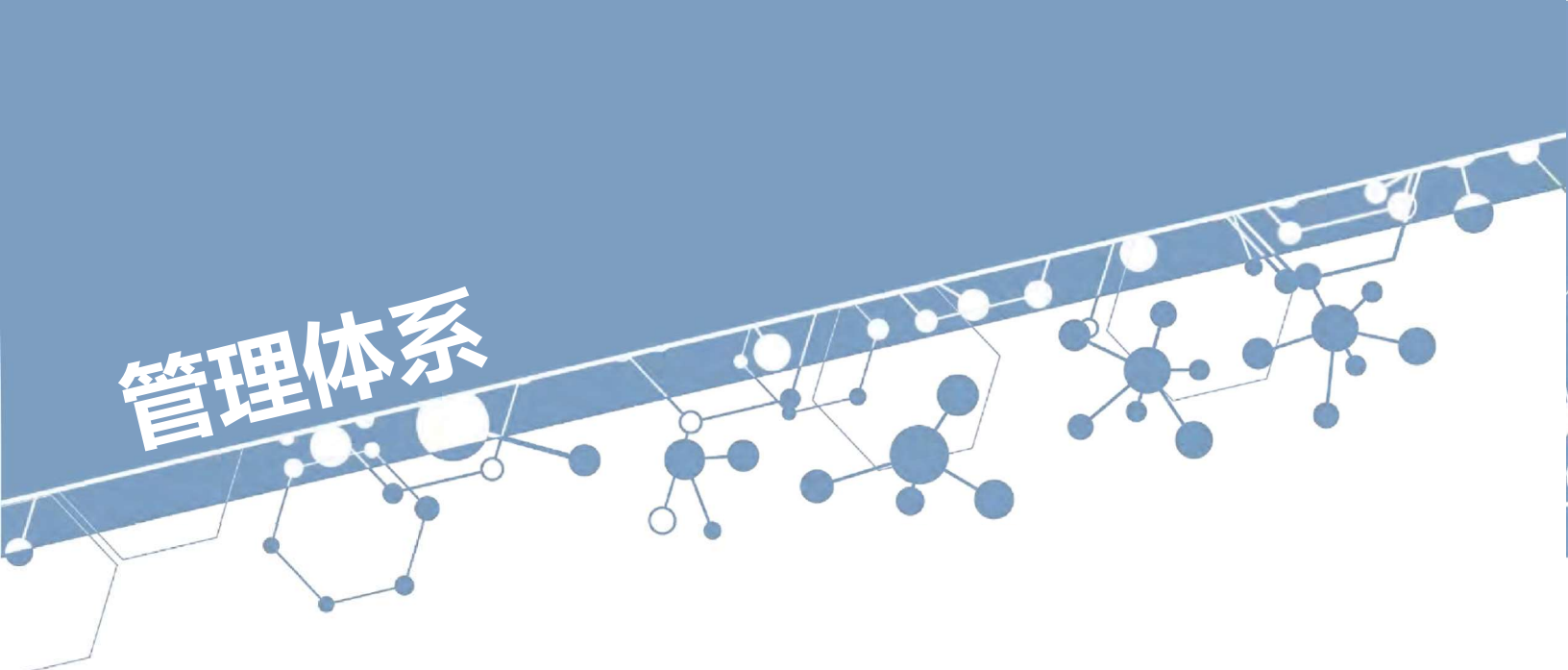
除非法律禁止，否则供应商应维护相关规程，确保向举报者提供保护，确保其举报的保密性及匿名性。

负责任的矿产采购

供应商应开展尽职调查，以确保其生产的产品中特定矿物的来源符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》或同等的框架。

隐私

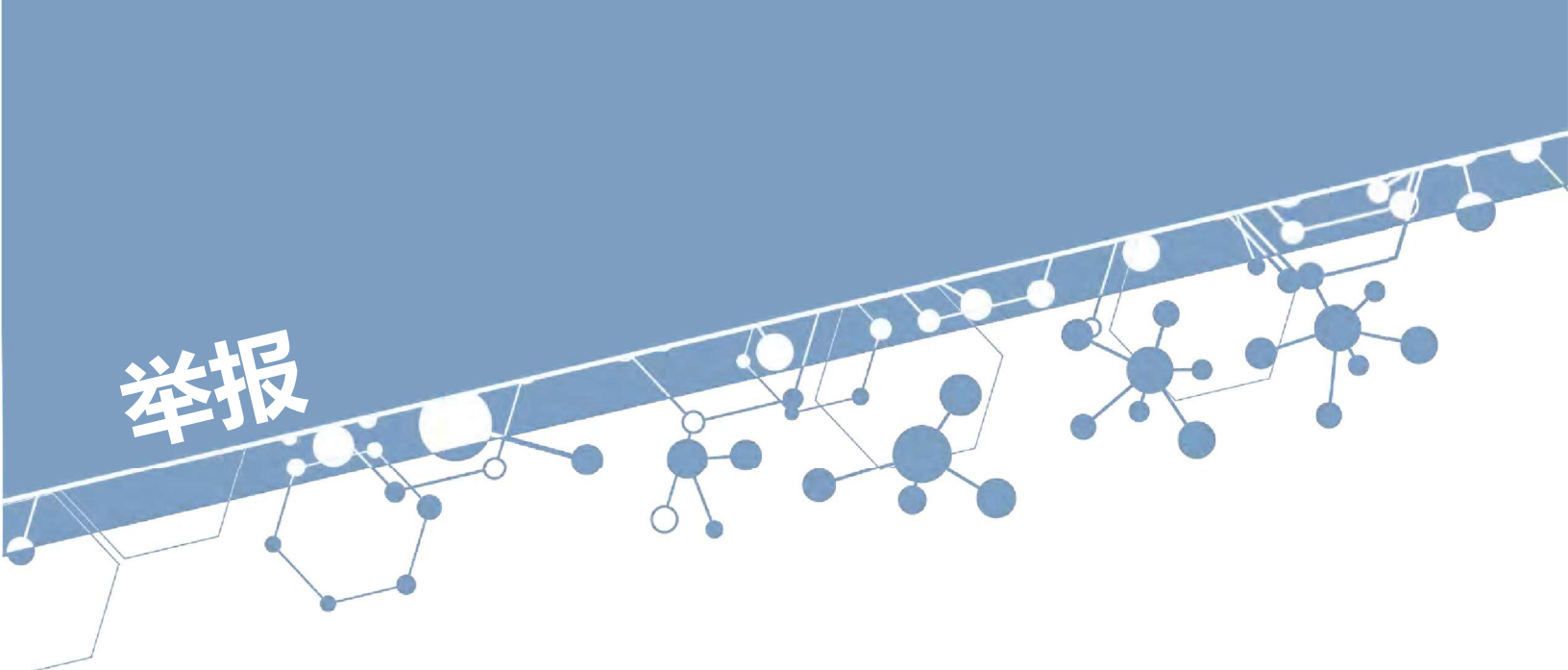
供应商应保护所有员工、消费者和合作伙伴（包括供应商和客户）的个人信息。



管理体系

供应商应采用一套管理体系以确保遵守适用法律并符合本准则，该体系应包含：

- 供应商通过政策声明作出的承诺
- 管理层问责和责任
- 遵守法律要求与客户要求
- 风险评估与风险管理
- 改进目标
- 培训与沟通规程
- 员工反馈、参与和申诉
- 审核、评估和纠正措施流程
- 维护文件和记录
- 沟通和监督供应商合规情况的流程



举报

MKS 合规热线由独立的举报服务机构运营，您可以随时通过网络、移动设备或电话与热线联系，就可能违反本准则、我们的政策、程序或法律的行为提出问题或疑虑。

您可以私下匿名提交报告（如果您愿意）。但请注意，如果违反特定国家/地区的当地法律，我们可能无法调查和/或处理匿名举报中提出的问题。

- 网络：mksinst.ethicspoint.com
- 移动设备：mksinstmobile.ethicspoint.com
- 电话：**855-874-1532***

* 从美国境外拨打电话时，请访问 mksinst.ethicspoint.com 查看拨号说明（包括当地接入码）。选择您所在的国家/地区，查看拨号说明。